POLÍTICA INTEGRADA

CALIDAD - MEDIOAMBIENTE - SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Fundación de Apoyo y Asesoramiento a la Formación (FUNDACIÓN GRI), dedicada a la elaboración, gestión y ejecución de programas de empleo y acciones orientadas a mejorar las competencias y la empleabilidad de las personas de diferentes colectivos, apuesta por la calidad de los servicios prestados, la sostenibilidad medioambiental y la garantía de la seguridad y salud en cada puesto de trabajo manteniendo un Sistema integrado de Gestión basado en la Norma ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2023 .

La Calidad es un compromiso de la Fundación y una responsabilidad individual de cada persona, que debe plasmarse en acciones concretas que reflejen interna y externamente una imagen de **FUNDACIÓN GRI**, que se identifique con la profesionalidad y la satisfacción de los clientes en los servicios prestados.
En el compromiso con el medio ambiente y la minimización del impacto en el cambio climático de su actividad, **FUNDACIÓN GRI** ha integrado en su sistema la gestión medioambiental en todos los procesos desarrollados.

Para ello, la Dirección establece, define y revisa los objetivos del negocio dentro de su Sistema integrado de Gestión, los cuales resultan del análisis y gestión de riesgos y oportunidades de Calidad, Medioambiente y la seguridad y salud en el trabajo, de los aspectos ambientales significativos, así como una planificación estratégica del negocio acorde a las necesidades de la entidad. Siendo siempre nuestro compromiso, el cumplimiento de los requisitos legales de aplicación y buscando como resultado final, garantizar la consecución de los siguientes objetivos alineados con nuestra actividad de negocio.

Los pilares sobre los que **FUNDACIÓN GRI** ha establecido el Sistema de Gestión son:

- La formación y el compromiso del personal para el trabajo en equipo.
- El compromiso de cumplir con toda la legislación aplicable, y cualquier otro requisito que suscribamos, especialmente el cumplimiento de las Normas implantadas.
- El compromiso de cumplir con los requisitos de todas las partes interesadas, controlando constantemente que respondemos en todo momento a sus exigencias. Así como el compromiso de mantener e implementar su grado de satisfacción, manteniendo un trato y comunicación cercana.
- Una constante mejora en la capacitación de nuestro personal, a través de la formación e información continua, y ofreciéndoles la participación en los Objetivos, así como la disponibilidad de los recursos necesarios para alcanzarlos.
- El compromiso de cumplir con la sociedad y el medioambiente: Contribuimos al desarrollo de las personas y de las empresas ofreciendo servicios de calidad y con responsabilidad ambiental y poniendo en valor a las personas, sus capacidades y competencias. Mejoramos de forma continua la gestión de nuestros procesos y actividades para disminuir los impactos significativos en el medioambiente y su impacto en el cambio climático, asegurando el cumplimiento legal y requisitos, además de comprometernos con el uso sostenible de los recursos.
- Proteger los procesos críticos del negocio para lograr la continuidad ante posibles contingencias.
- COMPROMISO CON LA SOCIEDAD Y EL MEDIOAMBIENTE: Contribuimos al desarrollo de las personas y de las empresas ofreciendo servicios de calidad y con responsabilidad ambiental y garantizando la seguridad y salud en el trabajo, poniendo en valor a las personas, sus capacidades y competencias. Mejoramos de forma continua la gestión de nuestros procesos y actividades para disminuir los impactos significativos en el medioambiente, asegurando el cumplimiento legal garantizando la seguridad y salud en cada puesto de trabajo y otras regulaciones que adoptamos de forma voluntaria. Además, nos comprometemos con el uso. sostenible de los recursos mediante la aplicación de nuestro plan ambiental en todas las oficinas.

significativos en el medioambiente, asegurando el cumplimiento legal garantizando la seguridad y salud en cada puesto de trabajo y otras regulaciones que adoptamos de forma voluntaria. Además, nos comprometemos con el uso. sostenible de los recursos mediante la aplicación de nuestro plan ambiental en todas las oficinas.

- Consulta y participación de los trabajadores: En **FUNDACIÓN GRI** se establece la consulta y participación de los trabajadores a todos los niveles y funciones aplicables y cuando existan del representante de los trabajadores en el desarrollo, la planificación, las implementaciones, la evaluación del desempeño y las acciones para la mejora del Sistema de Gestión de la SST, a través de mecanismos de participación y consulta, la formación, el acceso oportuno a información pertinente sobre el sistema de gestión de la SST y los recursos necesarios en cada puesto de trabajo y otras regulaciones que adoptamos de forma voluntaria. Además, nos comprometemos con el uso. sostenible de los recursos mediante la aplicación de nuestro plan ambiental en todas las oficinas.

Para el logro de estos objetivos y el cumplimiento de la norma, la Dirección de la Fundación se compromete a aportar tanto la formación como los recursos necesarios, tanto materiales como humanos y tecnológicos para proporcionar el marco de referencia para la mejora continua de **FUNDACIÓN GRI.**

La Dirección manifiesta su compromiso de mejora continua y el enfoque a la satisfacción de nuestras partes interesadas, desarrollando, implantando y revisando el Sistema integrado de Gestión, para garantizar la mejora de la eficiencia y de la gestión de los procesos.

Esta Política servirá como marco para realizar una revisión anual del Sistema de Gestión, incluyendo este documento, con el fin de confirmar su vigencia, estando a disposición del público y otras partes interesadas pertinentes.

LA DIRECCIÓN

ROBERTO GARCIA IGLESIAS

05 MAYO 2025